



Trygghet

for deg som jobber innen
olje- og gassindustrien





Visste du at...

Siden 1977 har vi stått fremst i kampen for bedre lønn, rettigheter og velferd for oljearbeiderne. Vi har vokst til å bli det største fagforbundet i oljeindustrien.

Da oljeeventyret startet opp i Norge var bransjen preget av store amerikanske bedrifter med en helt annerledes kultur og holdning til arbeidernes rettigheter. Det var cowboytilstander, et Klondyke ute på havet.

Vi måtte kjempe for å rydde opp. Denne brosjyren forteller hvordan vi har vært med på utviklingen offshore, hvordan vi har bidratt til en industri vi kan være stolt av. Fått på plass bedre rettigheter og vilkår og en skikkelig

lønn – men også hvordan vi fremdeles kjemper for saker som er viktig for deg.

Norsk olje- og gassindustri er i dag et eksempel til etterfølgelse. Vi har verdens tryggeste, sikreste og reineste petroleumsindustri, med gode lønns- og arbeidsbetingelser.

Men hvordan ble det sånn?



Foto: Marie von Kragh

Arbeidmiljøloven

Visste du at ...

Vi fikk innført Arbeidsmiljøloven offshore?

Veien til at arbeidsmiljøloven skulle bli gjeldende offshore har vært lang. Det var først Holden-utvalget fra 1977 som anbefalte at Arbeidsmiljøloven (AML) også skulle gjelde faste offshoreinstallasjoner. LO og Industri Energi satt i utvalget.

Da AML ble innført i 1977 var faste innretninger inkludert.

Det var ikke før i 1992 at AML ble gjort gjeldende på flytende installasjoner. Den ble innført på grunn av Bull-utvalget sin innstilling. Utvalget ble opprettet etter press fra LO og Industri Energi.

Dette har ført til bedre rettigheter for arbeidere offshore. Vi vil alltid kjempe for bedre rettigheter. Nå gjelder det å få norsk lov gjort gjeldende på flerbruksfartøyer.

Skulle det i framtiden komme nye måter å unngå at norsk lov skal være styrende, vil vi kjempe mot de også.

Flyteriggene

Visste du at ...

Vi jobber for harmonisering av lønnen offshore?

Frem til 1989 var lønningene på norske flyterigger langt lavere enn på faste installasjoner.

I 1989 inngikk Industri Energi en avtale om å overta medlemmene på flyterigg fra Norsk Sjømannsforbund (NSF) på en betingelse. Lønningene skulle harmoniseres med faste installasjoner.

For å få til det måtte vi akseptere at det skulle være en lønn på norsk sokkel og en annen lønn på andre sokler.

Dette aksepterte Industri Energi fordi forbundet så at det ville være høy aktivitet i Norge i lang tid framover.

Selv om Industri Energi fikk signert protokollen om harmonisering i 1989 tok det en del år før vi aksepterte at harmoniseringen var fullført. Det var fokus i hvert eneste tariffoppgjør Industri Energi hadde med rederne inntil harmoniseringen var gjennomført.



2-4 ordningen

Visste du at ...

Vi fikk på plass 2-4 ordningen?

Begynnelsen for 2-4-ordningen går helt tilbake til 1986. Da gikk LO til streik, NAF (I dag NHO) svarte med lockout. 100 000 arbeidstakere ble utestengt fra sine arbeidsplasser. Vi seiret og det ble enighet om en arbeidstid på 33,6 timer i uken for helkontinuerlig skift.

Siden offshorearbeidere skal jobbe like mye som industriarbeidere ble 2-3/2-4-ordningen innført.

I år 2000 gikk vi og LO igjen til streik for å få på plass den femte ferie uken i tariffavtalene. Igjen ble det seier. For at offshorearbeiderne fortsatt skulle ha lik arbeidstid som på land og like mye ferie ble skiftplanen endret til 2-4.

Etter en ny kamp ble ordningen innført også for flyterigger i 2000/2001. 2-4-ordningen er resultatet av vår og LO sin makt!

Industri Energi er det største skiftarbeiderforbundet i Norge. Vi vet skiftarbeidere har egne problemstillinger. Derfor har forbundet et eget Skiftutvalg som bidrar med økt kunnskap om skiftarbeid for å bedre utvikler skiftplaner.

Hva har vi oppnådd?

Visste du at ...

- **1977:** AML innført på faste installasjoner.
- **1987:** Som resultat av tariffoppgjøret mellom NHO og LO fikk innført 33,6 timers arbeidsuke for skiftarbeidere. Det førte til 2-3/2-4 ordningen på flyteriggene. Det var altså LO som sørget for denne ordningen.
- **1989:** Industri Energi overtar flyteriggene med Harmoniseringsprotokollen av 3. mars 1989 mellom Industri Energi, ASO (NR) NSF og LO.

De ansatte på flyteriggene hadde mye lavere lønn enn på faste installasjoner, fokuset i hver tariffoppgjør var å harmonisere lønnsnivåene.

- På norsk sokkel mener partene at de regler og avtaler som gjelder for ansatte i oljeselskapene og de regler og avtaler som gjelder for ansatte i entreprenørselskapene i størst mulig grad bør harmoniseres. Dette forutsetter at man lager separate avtaler for virksomhet på norsk sokkel og for virksomhet på utenlandske sokler.

1977

AML innført offshore på faste installasjoner

1991

Første slag mot sosial dumping i Nordsjøen

1994

Tariffestet pensjonsordning innført

1987

2-3 / 2-4 ordningen innført på flyteriggene

1992

Arbeidsmiljøloven (AML) innført på flyterigg

1996

Industri Energi og ASO blir enige om nettolønnsharmonisering

- **1991:** Første slag mot sosial dumping. Boikott mot Sonat Offshore.
- **1996:** Industri Energi og ASO blir enige om nettolønnsharmonisering. Det førte til betydelige lønnstillegg.
- **1997:** De som mistet sjømannsfradraget fikk et ekstra tillegg på kr. 38.800 per år.
- **2000:** LO forhandler frem den 5. ferieuken.
- **2020:** Industri Energi bidrog til oljeskattepakken som har sikret investeringer på 400 milliarder kroner

på Norsk sokkel. Dette bidrar til å sikre aktivitet og arbeidsplasser i mange tiår fremover. Industri Energi var det eneste olje- og gassforbundet som aktivt kjempet for å sikre denne pakken.

- **2023:** Industri Energi bistår 650 medlemmer som krever kompensasjon for pålagt karantene under pandemien. Dette er bare et eksempel på at Industri Energi har ressursene og viljen som trengs for å ta kampen for medlemmene.

1997

Ekstra tillegg på kr. 38.000 per år for de som mistet sjømannsfradraget

2012

Full lønn under fødselspermisjon

2017

Debatt om flerbruksfartøy tas opp i stortinget

2020

Bidrog til oljeskattepakken kom på plass

2000/2001

2-4 ordningen innført

2013

Vant nordsjødykkernes sak i Strasbourg

2018

HOFØ regelverk avvist

2023

Karantene-kompensasjon

Helikoptersikkerhet

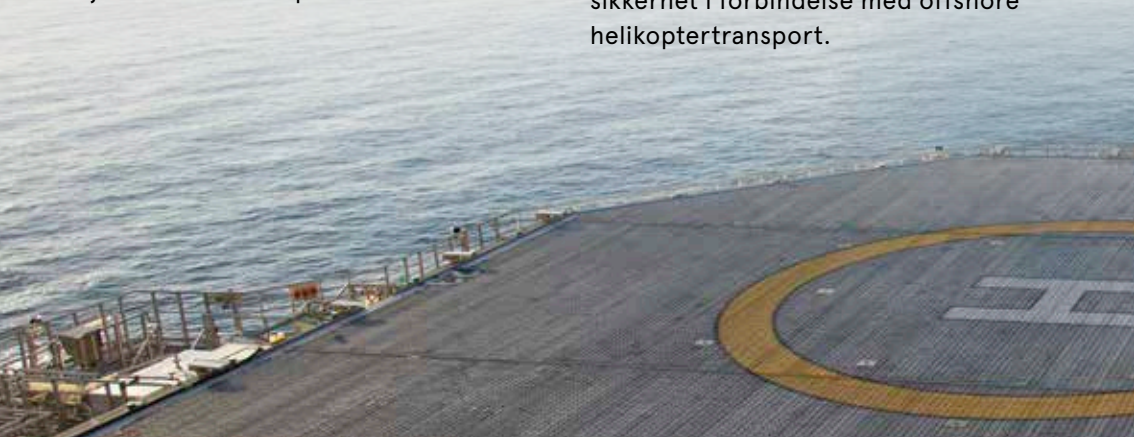
Visste du at ...

Vi har en egen ansatt som kun jobber med helikoptersikkerhet?

Alle skal kunne reise trygt til og fra jobb. For å jobbe offshore må man bruke helikopter. Den turen skal være trygg. Vi har alltid engasjert oss i helikoptersikkerhet. Vi har en dedikert person som er ansatt nettopp for å jobbe med helikoptersikkerhet.

Henrik Fjeldsbø, fra HMS-avdelingen i Industri Energi, er den i forbundet som har ansvar for helikoptersikkerhet og som i tillegg er leder av LOs helikopterutvalg.

LOs helikopterutvalg er et bredt sammensatt ekspertutvalg som følger opp helikopterselskapene, operatørene og produsentene for å påse at vi har høyest mulig sikkerhet i forbindelse med offshore helikoptertransport.



Industri Energi har kjempet hardnakket mot det felleseuropeiske helikopterregelverket (HOFO), fordi det ville svekket nasjonalt tilsyn og sikkerheten for alle som jobber offshore. Den kampen vant vi da regjeringen bekreftet at HOFO-regelverket ikke ville bli innført på norsk sokkel.

Hvis europeiske luftfartsmyndighetene EASA og EU-kommisjonen ønsker omkamp om HOFO, så er det kamp de vil få.



Henrik Fjeldsbø, leder i LOs helikopterutvalg. Foto: Atle Espen Helgesen



Politisk arbeid

Visste du at ...

Politiske vedtak står bak jobbene i oljevirkksomheten?

Vi har en egen samfunnspolitisk avdeling som jobber opp mot myndighetene og andre interesseorganisasjoner for saker som er viktige for våre medlemmer. Om det gjelder endringer i arbeidsmiljøloven eller politikk som skaper jobber så snakker vi med alle politiske partier for å skape enighet om våre meninger.

Vi snakket om en overhetet oljeindustri som utfordret sikkerheten før nedturen. Vi snakket om endringer i permitteringsreglene, åpning av nye letearealer og plugging av brønner for å dempe nedturen. Vi har arrangert markeringer og politiske streiker for å fremme våre meninger.

Under pandemien var vi sterkt medvirkende til oljeskattepakken som oppretthold aktivitet i næringen. Vi lager film, sprer informasjon og skriver artikler for å få gjennomslag for medlemmene.

Vi gjør dette fordi vi sikrer ikke bare at du skal ha det trygt og godt på jobb, men at du har en jobb å gå til.

Vi slåss for at det skal være industri på land og offshore i framtiden, fordi vi er en industrinasjon. Det er industrien som har gjort oss rike og gitt oss muligheten til å ha det høye velstandsnivået vi har i dag.

Kampsaker

Visste du at ...

Vi har i alle år hatt mange kampsaker som har vært viktig for ansatte offshore på alle områder?

Det som alle kampsakene har hatt til felles har vært å skape en tryggere hverdag for våre medlemmer.

Eksempler:

- Skikkelige lønns- og arbeidsvilkår
- Trygg reise til og fra jobb
- Nordsjødykkerne: Vi støttet dykkernes sak helt til menneskerettsdomstolen i Strasbourg
- Fast ansettelse og begrensning av midlertidighet og innleie
- Sikre arbeidsplasser også i fremtiden. Fører en forutsigbart

oljepolitikk med tilstrekkelig nye leteområder.

- Lovverk som omfatter alle
- En pensjon til å leve av
- Internasjonal solidaritet
- Sosial dumping: Fra utenlandske arbeidere til utenlandsk rigger har vi kjempet for norsk lønn på norsk sokkel. Vi fortsetter denne kampen bl.a. med et eget inspektorat innenfor oljeserviceområdet og kampen for ordnet forhold på flerbruksfartøy
- Verdens beste HMS
- Nei til matskatten

Sterkere sammen!

Flerbruksfartøy

Visste du at ...

Vi kjemper for at det skal være norsk lov som gjelder på norsk sokkel?

I Norge kommer over halvparten av olje og gassproduksjonen fra havbunnsinstallasjoner. Disse anleggene blir installert, inspisert og vedlikeholdt ved bruk av flerbruksfartøy.

Bruken av flerbruksfartøy øker sterkt på norsk sokkel. Flere tusen oljearbeidere jobber på disse fartøyene, men de er ikke dekket av norsk lov og tilsyn.

Vi fører en kampanje for at arbeidsmiljøloven skal bli gjort gjeldende på disse fartøyene, og at alle som jobber på norsk sokkel skal være omfattet av norsk lov og tilsyn.

Som i tidligere kamper, for eksempel utenlandske rigger på norsk sokkel, krever vi at det skal være skikkelige arbeidsforhold om bord og at profitt ikke skal tjenes på bekostning av arbeidernes sikkerhet og vilkår.

Det har vært en lengre prosess med betydelig press på politikere om å rydde opp, men vi kommer ikke til å gi oss før alle offshore får skikkelige arbeidsforhold.



Verdien av medlemskapet

Visste du at ...

Den viktigste medlemsfordelen er ordnede lønns- og arbeidsvilkår?

Gjennom organisering og forhandlinger, med dyktige tillitsvalgte i spissen, opprettholder og styrker vi lønns- og arbeidsvilkår i bransjen. Vi representerer deg og dine interesser.

Politisk arbeid sikrer jobber og former lovverket. Som en del av Norges største arbeidstakerorganisasjon, LO, har Industri Energi en reel påvirkning på oljepolitikken. Vi leder viktige utvalg i LO som olje- og gassutvalget og helikopterutvalget.

Inkludert i kontingenten:

- Norges beste Innboforsikring
- Fritids- og ulykkesforsikring
- Grunnforsikring

- Tilgang til Norges største juridisk fagmiljø innen arbeidsrett
- Advokatforsikring: Privatrettslig forsikring som gir juridisk hjelp uten timepris og sakskostnadene blir dekket
- Utdanningsstipend på inntil 13 500 kr
- Støtte på inntil 23 700 kr årlig til studier ved BI
- Støtte og råd fra tillitsvalgte
- Pensjonsrådgivning/ pensjonstelefon
- Tilgang til fordelsprogrammet LOfavor med rabatter og tjenester som bank, forsikring, helse og ferie

Sammen med fagforeningsfradraget er verdiene av fordelene høyere enn det du betaler i kontingent.



*Scan QR-koden og
bli medlem i dag!*

Besøks- og postadresse i Stavanger

Industri Energi, Kongsgata 54, 4005 Stavanger

Besøk oss i Oslo

Industri Energi, Torggata 15

Postadresse Oslo

Industri Energi, Torggata 12, 0181 Oslo

Tlf: 22 03 22 00

E-post: post@industrienergi.no

Web: industrienergi.no