



Det ble under mekling enighet i flyteriggoppgjøret.

I DENNE UTGAVEN:

- › Flere klubber vil nekte å samarbeide med nytt personell på «Island Captain»
- › Folk stiller på offshorekurs uten forkunnskaper
- › Første pilotsak om kompensasjon for karantene er sendt til retten
- › Sikkerheten i nye offshoreanlegg skal være verdensledende
- › Oljepionerene må få lik kompensasjon som nordsjødykkerne

Et godt lønnsoppgjør for flyteriggansatte

Industri Energi kom til enighet i meklingen med Norges Rederiforbund og unngikk dermed streik på sokkelen.

Tekst og foto: Atle Espen Helgesen

Etter en hel dag med mekling ved Riksmeklerens kontor i Oslo kom Industri Energi og Norges Rederiforbund til enighet.

-Vi er fornøyd med å ha sikret at alle på denne overenskomsten har fått et godt lønnsoppgjør, sier forbundsleder Frode Alfheim i Industri Energi.

Han forklarer at Industri Energi sto på krevet om et godt prosenttillegg gjennom hele forhandlingen og mekling. – Og det fikk vi gjennomslag for, sier Alfheim.

Løfter alle grupper på overenskomsten

Resultatet innebærer et generelt tillegg på 6,5 prosent. For gruppen individuelt avlønnede i den enkelte bedrift gis lønnstillegg innenfor en minimumsramme på 6,5 prosent, dog slik

at hver individuelt avlønnet skal være sikret et lønnstillegg på minimum 5,2 prosent.

Minstelønnsatser for alle grupper økes med 6,5 prosent, inkludert feriepenger

I tillegg blir nattillegget økt med 5,50 kroner til 102,50 kroner per time. Mens helligdagsgodtgjørelsen økes med 75 kroner til 2275 kroner per døgn.

Resultatet gjøres gjeldende fra 1. juni 2023.

Sikrer konkurransekraft om folkene

Ved oppstarten av forhandlingene i mai understrekte Alfheim at Industri Energi i år forventet «et lønnsoppgjør som sikrer at denne bransjen er konkurransedyktig i kampen om arbeidskraften».

- Resultatet i årets lønnsoppgjør bidrar til nettopp det. Det gjør riggbransjen attraktiv

for ungdom som skal velge karrierevei. Det er nødvendig ettersom bransjen trenger flere folk, sier Alfheim.

Flyteriggavtalen omfatter drøyt 4000 Industri Energi-medlemmer på flyttbare offshoreinnretninger, samt innenfor plattformboring på permanent plasserte innretninger på norsk sokkel.

Disse jobber i selskaper som Nobel Drilling, Transocean, Odfjell Drilling, Seadrill, Dolphin Drilling, Saipem, Rowan/Valaris, KCA Modu, Archer, Teekay, Sodexo, ESS, 4service offshore med flere.

I år er det mellomoppgjør, som betyr at det bare forhandles om lønnsregulering. Dette til forskjell fra hovedoppgjør, hvor det forhandles om alle bestemmelsene i tariffavtalene.



Trening på helikoptervelt ved sikkerhetssenter. Ill.foto: AEH

Folk stiller på off-shorekurs uten forkunnskaper

-Vi er kontaktet av tillitsvalgte ved sikkerhetssentre som ser det som et gjentakende problem at kursdeltakere på offshore repetisjonskurs stiller uten å ha gjennomført e-læring i forkant, sier Henrik Fjeldsbø, forbundssekretær i Industri Energi.

I slike tilfeller skal kursdeltakerne sendes hjem, siden det er et tydelig krav at de skal ha gjennomgått teorien før de får gjennomføre praktiske øvelser som brannslukking, sjøredning og helikoptervelt.

-Våre tillitsvalgte ved sikkerhetssentre opplever press om at det likevel skal aksepteres at deltakere får gjennomført kurs, uten forkunnskaper. Og vi er kjent med at det i noen tilfeller er gitt aksept. Men det er ikke en god måte å gjøre det på, siden man da mister mye av hensikten med læringsopplegget, sier Fjeldsbø.

Han forklarer at intensjonen er at det skal være teoretisk opplæring før de fysiske øvelsene, ikke motsatt.

-Fysisk oppmøte ved kurssetter også på teoridelen er å foretrekke, fordi man får bedre interaksjon mellom deltakerne og diskusjon om tema som er viktig for sikkerheten. Da er det desto viktigere at de som likevel velger å ta den teoretiske delen som e-læring har gjennomført dette før de kommer på kurssetteret, sier han.



Brønnstimuleringsfartøyet «Island Captain» ved kai i Esbjerg. Fartøyet bruker den danske oljebyen som forsyningsbase for sin aktivitet på norsk sokkel. Foto: Christopher Talgø

Flere klubber vil nekte å samarbeide med nytt personell på «Island Captain»

Industri Energis klubber i ConocoPhillips, Odfjell, Archer og Halliburton har henvendt seg til sine respektive bedrifter for å få avklart om deres medlemmer kan benytte seg av retten til å nekte å arbeide sammen med personer som har vist utilbørlig opptreden.

Tekst: Atle Espen Helgesen

-Industri Energi Odfjell mener vi med grunnlag i hovedavtalen har rett til å nekte å samarbeide med det vi mener er streikebrytere i SLB UK. Tilsvarende forhold med å erstatte streikende personell, hadde aldri blitt akseptert på våre installasjoner, sier klubbleder Harald Hereid i Odfjell Drilling.

Klubbene viser til en artikkel på industrienergi.no om at SLB UK har satt inn uorganiserte til å utføre jobben til de streikende om bord på «Island Captain» som driver brønnstimulering på Ekofisk.

Utilbørlig oppførsel

Leder i Ekofisk-komiteen i ConocoPhillips, Eirik Birkeland, sier klubbene har formelt henvendt seg til sine respektive bedriftsledelser for å avklare om de er enige i at dette er streikebryteri, noe som i norsk arbeidsliv defineres som utilbørlig oppførsel.

-Blir vi enige med bedriftene om det, kan våre medlemmer nekte å samarbeide med streikebrytere uten at det skal få noen negative konsekvenser for våre medlemmer, forklarer Birkeland.

Klubbleder i Halliburton, Knut Nesland, understreker at det ikke er greit slik SLB UK holder på.

- Vi kan ikke ha det sånn at et konkurrerende oljeserviceselskap utfordrer måten vi driver aktiviteten på norsk sokkel, sier han.

Helt uakseptabelt

Christopher Talgø, tillitsvalgt i Archer og leder i samarbeidskomiteen for oljeservice utdyper: -Det er helt uakseptabelt å støtte opp om virksomhet som drives av streikebrytere. Derfor krever vi nå forhandlinger med bedriften vår, hvor vi mener at de ansatte i bedriften skal kunne avstå å bistå aktiviteter som utføres ved hjelp av streikebryteri. Streik er et lovlig og anerkjent virkemiddel i norsk arbeidsliv som alle parter må respektere fullt ut.

De fire klubblederne understreker at inntil spørsmålet er avklart, enten gjennom enighet med bedriftene, enighet mellom hovedorganisasjonene eller Arbeidsretten har konkludert i dom, må ikke arbeidsstans eller annen form for arbeidskamp finne sted.

-Altså skal alle forholde seg på vanlig måte ovenfor SLB UKs operasjoner på Ekofisk-feltet inntil avklaring foreligger, sier de.

Les mer om streiken i SLB UK på industrienergi.no

Første pilotsak om karantene-kompensasjon er sendt til retten

Industri Energi har sendt den første av fire pilotsaker om karantene-kompensasjon til Stavanger tingrett for ordinær domstolsbehandling. -Vårt krav er økonomisk kompensasjon for medlemmer som tapte fritid i henhold til ansettelsesavtalen, sier Karianne Rettedal, advokat og leder av juridisk avdeling i Industri Energi.

Tekst: Atle Espen Helgesen

Under koronapandemien påla arbeidsgivere en rekke av forbundets medlemmer å oppholde seg i karantene før deres ordinære oppholdsperiode offshore i henhold til bedriftens arbeidsplan. Det dreier seg om 46 virksomheter, hvor de fleste selskapene er medlem av enten NHO/Offshore Norge eller Norges Rederiforbund.

Siden midten av februar er det fremmet til sammen 678 krav mot 46 virksomheter innenfor flere tariffområder. Det er fremmet flest krav innen flyteriggområdet. Samlet størrelse på kravene er i underkant av en halv milliard kroner. Kravene er fremmet for Forlikrådet i Stavanger.

Av hensyn til samlet fremdrift og saksbehandling ble det satt en frist for å melde sine krav til forbundet til midten av mai.

-De siste forlikssklagen ble sendt 5. juni 2023. Forlikrådet har fattet beslutning om innstilling i de første sakene som ble sendt i februar 2023. Det løper en frist på ett år for å bringe disse inn for retten. Det er ikke kommet beslutning i alle sakene ennå, ventelig



Karianne Rettedal, i Industri Energi.
Foto: E. Brandsøy.

vil de bli likelydende framover, sier Karianne Rettedal, advokat og leder av juridisk avdeling i Industri Energi.

13. juni 2023 sendte forbundet den første av fire pilotsaker til Stavanger tingrett for ordinær domstolsbehandling. Øvrige saker stilles i bero i påvente av avgjørelse i disse.

-Vi har valgt ut fire virksomheter, en innenfor hvert tariffområde, som pilotsaker. De resterende tre sendes til retten så snart som praktisk mulig. Den første stevningen som nå er sendt, er rettet mot Transocean, opplyser Rettedal.

Tingretten har normalt seks måneders saksbehandlingstid fra stevning kom inn. -På grunn av sommerferien regner vi med at saken tidligst vil komme opp i retten i desember 2023, men det kan også bli på nyåret 2024, avhengig av sakstilgangen i tingretten, sier hun.

Krevende å nå utslippsmålene på sokkelen

Det er fortsatt mulig å nå 50 prosent utslippsreduksjon for olje- og gassnæringen innen 2030. – Det vil bli krevende å nå målet, men vi må forholde oss til våre forpliktelser og bidra til en levelig klode, sier forbundsleder Frode Alfheim i Industri Energi.

Tekst: Atle Espen Helgesen

Frode Alfheim deltok 22. juni på en websending i forbindelse med lanseringen av Konkrafts statusrapport for klimakutt på sokkelen.

Rapporten viser at målet om 50 prosent utslippsreduksjon for olje- og gassindustrien i Norge i 2030 er fortsatt innen rekkevidde, men har blitt mer krevende som følge av økte kostnader, et presset leverandørmarked, en mer krevende kraftsituasjon og utfordringer med tilstrekkelig nettkapasitet.

For å nå de nasjonale klimamålene på en mest mulig kostnadseffektiv måte, kommer man ikke

utenom at deler av sokkelen må elektrifiseres med kraft fra land.

Alfheim understreker at det aller viktigste nå er å få på plass elektrifisering av LNG-anlegget på Melkøya utenfor Hammerfest.

-Det vil sikre ny kraft inn i nettet i Finnmark. I tillegg er Melkøya den største arbeidsplassen i Finnmark og dette prosjektet vil sikre disse arbeidsplassene i flere tiår framover. Og man skal heller ikke glemme hvor viktig dette anlegget er i et større geopolitisk bilde.



Statssekretær Amund Vik på Sikkerhetsforums årskonferanse. Foto: AEH

Sikkerheten i nye offshore-næringer skal være verdensledende

Daværende statssekretær Amund Vik (Ap) i Olje- og energidepartementet slo 8.juni fast at regjeringens ambisjon er at sikkerhetsnivået på sokkelen skal være verdensledende. Det gjelder også i de nye næringene som havvind, karbonfangst og -lagring og havbunnsmineraler.

Statssekretæren deltok på Sikkerhetsforums årskonferanse i Stavanger, med bakgrunn i at Olje- og energidepartementet nylig har overtatt det politiske ansvaret for Petroleumstilsynet.

I sitt innlegg understrekte han at regjeringens politikk og ambisjon ligger fast, nemlig at helse-, miljø- og sikkerhetsnivået på norsk sokkel skal være verdensledende. Og at det gjelder også for de nye næringene som havvind, CCS, hydrogen og mineralutvinning fra havbunnen.

Nestleder Lill-Heidi Bakkerud i Industri Energi er svært fornøyd med signalene fra Olje- og energidepartementet, som nå er ansvarlig departement for sikkerheten på sokkelen.

-Det er gledelig å høre og i tråd med våre krav, sier Bakkerud.

Hun sier at forbundet har fått samme signaler fra Arbeidsdepartementet tidligere, men understreker det er viktig at dette gjenntas når ansvaret er overført til et annet departement.



Nestleder i Industri Energi, Lill-Heidi Bakkerud, mener det haster å få på plass en kompensasjonsordning for oljepionerene. Foto: Egil Brandsøy.

Oljepionerene må få lik kompensasjon som nordsjødykkerne

Industri Energi foreslår at oljepionerene får samme kompensasjonsordning som nordsjødykkerne og ber om rask saksbehandling i Stortinget.

Tekst: Atle Espen Helgesen

I et ferskt høringssvar understreker Industri Energi at Riise-kommisjonen har lagt ned et godt arbeid og berømmer både Stortinget og regjeringsapparatet for å ta dette på alvor, mens flere av oljepionerene fremdeles er i yrkesaktiv alder eller nylig pensjonert.

– Vi støtter Riise-kommisjonen i at det er grunnlag for å anbefale en kompensasjonsordning for yrkesgrupper innenfor oljeindustrien i en tidsperiode. Vi støtter også at målgruppen avgrenses tydelig på bakgrunn av dokumentasjon om utviklingen i næringen og relevante eksponeringsforhold. Vi vil på det sterkeste anmode om rask behandlingen av saken, sier nestleder Lill-Heidi Bakkerud i Industri Energi.

Fokus var effektiv drift

De første årene av norsk petroleumsvirksomhet var HMS-standarder og oppmerksomhet knyttet til kjemisk helse- og sikkerhetsrisiko nærmest ikke-eksisterende. Næringen var dominert av utenlandske virksomheter som i liten grad hadde forståelse for norske

arbeidslivstradisjoner og fokuset handlet om effektiv drift og om å unngå stans i operasjoner.

Selv om disse forholdene gradvis ble bedre var det etablert en negativ ledelseskultur som vedvarte i lang tid. I tillegg var det mangel på kunnskap om helse-skadelige stoffer og heller ikke et tilsyn på plass som kunne følge dette opp.

–Vi mener at pionerperioden for arbeid i petroleumsvirksomheten offshore bør settes fra 1966 til et sted mellom 1992 – 1995, sier Bakkerud.

Parallell til nordsjødykkersaken

Kommisjonen foreslår tre alternative nivåer for en kompensasjonsordning. Industri Energi ser flere paralleller mellom denne saken og pionerdykkersaken. Forbundet mener derfor at kommisjonens alternativ 1 «Nivå tilsvarende kompensasjon i nordsjødykkersaken, inntil 65 G» må legges til grunn når kompensasjonsnivå skal fastsettes.

Forbundet mener også at kompensasjon til oljepionerere må gis til etterlatte i de tilfeller der oljearbeideren ikke lenger lever.



**INDUSTRI
ENERGI**

**Industri Energi
er ett fritt og
uavhengig
LO-forbund.**

Vi har 56.000 medlemmer og 3000 tillitsvalgte innen industri, olje og gass. Våre medlemmer arbeider i bransjer som skaper 80 prosent av Norges eksportverdi. Få makt, få innflytelse - meld deg inn i dag.

UTGIVER
Industri Energi

REDAKTØR
Atle Espen Helgesen

ANSVARLIG REDAKTØR
Frode Alfheim

GRAFISK DESIGN
Lena N. Nedland

TRYKK
Melings AS

INDUSTRI ENERGI
Torggata 12, 0181 OSLO
Kongsgata 54,
4005 Stavanger
Tlf.: 22 03 22 00

industrienergi.no

